# L’emploi dans les start-up

Les start-up seraient-elles un moteur « empêché » de création d’emplois ? La France est parmi les premiers pays de la tech d’Europe occidentale. Les levées de fonds des start-up françaises ont dépassé les cinq milliards d’euros en 2020. Pourtant, elles peinent à recruter.

Le Réseau Emplois Compétences de France Stratégie et la Direction générale des entreprises (DGE) expliquent ce paradoxe avec une étude inédite sur la situation de l'emploi dans les start-up françaises. À la clé : cinq préconisations pour que les start-up réalisent leur plein potentiel de création d'emplois.

## Qui sont les start-up et combien sont-elles ?

Popularisée en français par le vocable « gazelle » dans les années 1980, la start-up désigne depuis « **une entreprise nouvelle, levant des fonds, portant un projet innovant ou avec un fort potentiel de croissance rapide** ».

Pour tenir compte de ces différentes caractéristiques, quatre populations d'entreprises ont été considérées :

* *Les gazelles* : Entreprises de moins de 8 ans, ayant 10 équivalents temps plein en 2015 et un taux de croissance annuel moyen de leur chiffre d'affaires strictement supérieur à 20 % entre 2015 et 2018.
* *Les jeunes entreprises* : 1,1 million d'entreprises de moins de 8 ans en 2018.
* *Les entreprises ayant levé des fonds* : 5 800 entreprises de moins de 8 ans en 2018 dont le capital social est inférieur à 100 K€ en 2015 et supérieur à 200 K€ en 2018.
* *Les entreprises innovantes* : 13 000 entreprises de moins de 8 ans en 2018 ayant reçu une aide à l'innovation ou à la R & D au moins une fois depuis leur création.​

## Emploi : la start-up en quête de perles rares

Les start-up créent plus d'emplois que les autres entreprises. Pourtant elles connaissent davantage de difficultés à l'embauche. Une tension liée notamment au caractère très spécifique des profils qu'elles recherchent et à la vitesse à laquelle elles recrutent.

## Les start-up : un fort potentiel de création d'emploi

Les start-up représentent 114 000 emplois directs en France en 2018. Leur effectif salarié a progressé de 9 % de 2018 à 2019 soit **3 points de plus** que l'ensemble des jeunes entreprises.