



Conçue pour favoriser un apprentissage progressif et modulable selon l'ordre des besoins et les contraintes de temps qu'imposent les métiers des services à la personne, la formation se décline en **4 modules complémentaires d'environ 30 minutes chacun** :

- > **Sensibilisation à la prévention (lien Module 1 | sensibilisation à la prévention)**
- > **Management et Prévention (lien Module 2 | méthode et outils)**
- > **Méthodes et outils (lien Module 3 | management et prévention)**
- > **La prévention des intervenants (lien Module 4 | prévention des intervenants)**

Chaque module peut être visionné une ou plusieurs fois et aucun prérequis n'est nécessaire pour en profiter.

Au total, l'apprenant bénéficie de plus de 2 heures d'auto-positionnement, de mises en situation, d'apports de connaissances, et d'exercices sur la prévention des risques professionnels et le management, accessibles en ligne pour :

- > Identifier la place de la prévention dans les activités quotidiennes des encadrants
- > Engager une démarche de prévention des risques avec les outils adéquats
- > Manager son équipe sur le thème de la prévention des risques
- > Repérer les risques et préserver sa santé des intervenants

De plus, des ressources documentaires et outils adaptables au contexte de l'apprenant sont téléchargeables à la fin de chaque étape-clé des modules.

Les mises en situation et les exercices permettent de reprendre les points-clés et de valider les acquis dans une logique d'auto-positionnement ; favorisant ainsi le repérage des axes de progrès.

Consultation des modules d'e-learning sur le site :
www.aractidf.org

- > **Rubrique Management de la prévention**
- > **Formation e-learning aux risques professionnels - services à la personne**