## Emploi : la start-up en quête de perles rares

### Le profil type d'un employé de start-up : un homme, très qualifié, souvent ingénieur

* 49 % des salariés en start-up sont **cadres** parmi lesquels 2/3 d'ingénieurs.
* 65 % sont des **hommes.**
* 5 K€ c'est la rémunération brute annuelle que **perçoivent en moins** les ingénieurs et cadres dans les start-up.

### Des embauches sous tension sur les métiers techniques

* 64 % des start-up anticipent des difficultés sur les embauches de 2019, soit 11 points de plus que les entreprises traditionnelles;
* 44 % des start-up identifient des difficultés d'embauche d'emplois techniques, contre seulement 1 % pour les entreprises traditionnelles.